

La Direzione Generale di METAL CAMUNA SRL garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'organizzazione – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita professionale e retributiva – sia improntata al principio delle **pari opportunità, diversità e inclusione (D&I) e meritocrazia**, come definito nella UNI / PdR 125:2022. La politica per la parità di genere (PdG) è applicabile a tutto il personale interno ed esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

Sono definiti specifici obiettivi e indicatori in base alle sei tematiche richiamate nella UNI / PdR 125:2022:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere
- **Governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione, nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione
- **Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stati che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi a percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

La Direzione si propone quindi di:

- **Agire in modo responsabile:** agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovere un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti
- **Lavorare in modo inclusivo:** consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso, che favorisca l'inclusione
- **Comunicare in modo inclusivo:** riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi
- **Favorire la conciliazione fra vita professionale e privata,** attraverso un piano di welfare finalizzato a migliorare il benessere delle persone, nel rispetto della cultura della diversità e dell'inclusività
- **Garantire l'equità retributiva di genere,** agevolando la partecipazione e la permanenza di tutti gli interessati nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socio-economico
- **Garantire lo sviluppo delle capacità e l'applicazione dei talenti individuali,** tramite la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi.

## CERTIFICATO N° SCPG 24-89

REV. 00

### Apave Certification Italia S.r.l.

certifica che  
*Apave Certification Italia S.r.l. certifies that:*

### METAL CAMUNA S.r.l.

C.F.: 02647690987

SEDE LEGALE: Via Nazionale, 37/G - Località Campagnelli - 25040 CETO (BS) - ITALIA

#### Applica un sistema di gestione per la Parità di Genere

Sui seguenti siti:

*On the following locations:*

Via Nazionale, 37/H - 25040 CETO (BS) - ITALIA

Via Marcolini, 2 - 25040 CETO (BS) - ITALIA

Via Brescia, 31 - 36040 TORRI DI QUARTESOLO (VI) - ITALIA

Per le seguenti attività:

*For the following activities:*

**Misure per garantire la parità di genere nel seguente contesto lavorativo:  
Produzione e montaggio di carpenteria metallica leggera e pesante, di canali,  
semilavorati e cancellate in metallo. Esecuzione di lavorazioni meccaniche  
di precisione su elementi di grandi dimensioni, tramite processi di tornitura,  
fresatura CNC, trattamenti termici e collaudi.**

valutato conforme ai requisiti richiesti dalla prassi di riferimento:

*assessed to meet the requirements of Guidelines:*

## UNI/PdR 125:2022

Data di prima emissione <i>First issue date</i>	09/05/2024
Data di emissione corrente <i>Current issue date</i>	09/05/2024
Data di scadenza <i>Expiry date</i>	08/05/2027



Urbano Strada

Direttore Generale di Apave Certification Italia S.r.l.  
*General Manager of Apave Certification Italia S.r.l.*



Riferirsi alla documentazione del sistema di gestione per l'applicabilità dei requisiti della norma di riferimento.  
*Refer to the documentation of Management System for details of application to reference standard requirements.*  
Il presente certificato è soggetto al rispetto dei requisiti contrattuali di Apave Certification Italia S.r.l.  
*The use and the validity of the certification shall satisfy the contract requirements of Apave Certification Italia S.r.l.*  
Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il n. telefonico +39 0303099482 o l'indirizzo e-mail [bs.certification.it@apave.com](mailto:bs.certification.it@apave.com).

*For precise and updated information regarding any changes in the status of certification as carried in the present certificate, please call the following phone number +39 0303099482 or send an email to [bs.certification.it@apave.com](mailto:bs.certification.it@apave.com)*