

INFORMATIVA AI DIPENDENTI

CODICE ETICO e MODELLO ORGANIZZATIVO ai sensi del Dlgs. 231/2001

Con la presente, le comunico che in data 14 dicembre dell'anno 2023 la società Metal Camuna s.r.l. ha adottato l'aggiornamento del Codice Etico ed del Modello Organizzativo di cui al Decreto Legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001, originariamente adottato in data 6 luglio 2016.

Il Codice Etico individua i principi generali e le regole di comportamento cui viene riconosciuto un valore etico positivo. Esso ha lo scopo di esplicitare e rendere noti i principi comportamentali che ispirano l'attività di Metal Camuna s.r.l., il cui rispetto costituisce condizione imprescindibile per il conseguimento della missione aziendale. Il Codice disciplina le condotte rilevanti, sotto il profilo etico, con lo scopo di rendere trasparente l'attività dell'Azienda e di indirizzarne lo svolgimento in considerazione anche dell'impegno aziendale a contribuire allo sviluppo socio economico del territorio in cui opera.

Il Modello Organizzativo Gestionale e di Controllo (anche MOG), di cui il Codice Etico è da considerarsi parte integrante, è stato elaborato per prevenire i reati presupposto previsti nel Decreto Legislativo 231/2001.

Il Modello Organizzativo è stato predisposto tenendo in considerazione la disciplina e le previsioni del Decreto Legislativo 231/2001, nonché le norme di condotta, principi, protocolli gestionali e procedure di Metal Camuna s.r.l., come anche tutti gli strumenti organizzativi e i Controlli preventivi esistenti in azienda.

L'adozione e l'efficace attuazione del Modello Organizzativo hanno l'obiettivo di migliorare la gestione ed il controllo nel contesto societario, limitando il rischio di commissione di illeciti penali nell'esercizio dell'attività sociale.

Metal Camuna s.r.l. richiede che al contenuto del Codice Etico e del Modello Organizzativo si conformi ogni suo esponente (organi apicali, dirigenti, procuratori, dipendenti, collaboratori), nonché ogni soggetto che, a qualsiasi titolo, intrattiene rapporti con la Società (fornitori, appaltatori, ecc...); detti soggetti sono qualificati come Destinatari. Sia il Modello Organizzativo che il Codice Etico (che ne è parte integrante) sono portati a conoscenza di tutti i Destinatari.

La invito, pertanto, a prendere visione e ad attenersi al contenuto del Codice Etico e del Modello Organizzativo elaborati dalla Società, consultabili sul sito aziendale www.metalcamuna.it, sulla rete intranet di Metal Camuna s.r.l., oppure presso gli uffici amministrativi (copia fisica).

SEGNALAZIONI VIOLAZIONI CODICE ETICO E MOG

Con l'adozione del Modello 231, Metal Camuna srl ha nominato l'**Organismo di Vigilanza** (brevemente: **O.d.V.**), che ha il compito di vigilare sul funzionamento, sull'efficacia e sull'osservanza del Modello 231 e del Codice Etico, nonché di curarne il costante e tempestivo aggiornamento.

L'O.d.V. è attualmente composto dall'Avv. Piergiorgio Vittorini.

LAVORAZIONE ACCIAI STRUTTURALI CON MARCATURA CE N° 2716-CPR-0020
LAVORAZIONI MECCANICHE CNC DI GRANDI DIMENSIONI

L'O.d.V., a cui potranno essere inviate segnalazioni circa eventuali violazioni del Modello e del Codice Etico e della legge e/o informazioni sull'attività della Società e sulla sua struttura, può essere contattato nelle seguenti modalità:

- inviando un'e-mail all'indirizzo servizio.odv.metalcamunasrl@studium1912.it;
- recapitando un messaggio, anche in forma anonima, in due cassette postali collocate all'ingresso di entrambe le sedi produttive;
- inviando una comunicazione postale all'indirizzo **Organismo di Vigilanza di Metal Camuna s.r.l.**, sede legale via Nazionale n. 37/G, 25040 Ceto (BS);

WHISTLEBLOWING

In ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023, è stato conferito all'O.d.V. anche il compito di gestire il **canale di segnalazione interna**. Tale canale è dedicato alla segnalazione, da parte di chiunque ne abbia notizia, di ogni comportamento, atto od omissione che lede l'interesse pubblico o l'integrità della Società (di cui siano venuti a conoscenza nel contesto lavorativo), che consiste alternativamente in:

- condotte illecite ai sensi del D. Lgs. 231/2001;
- violazioni del Modello e/o del Codice Etico;
- illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali, indicati nel relativo allegato al decreto legislativo n. 24/2023 ovvero degli atti nazionali che costituiscono attuazione degli atti dell'Unione europea indicati nell'allegato alla direttiva (UE) 2019/1937, seppur non indicati nel relativo allegato al decreto legislativo n. 24/2023, relativi ai seguenti settori: *appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;*
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione di cui all'articolo 325 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea specificati nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea;
- atti od omissioni riguardanti il mercato interno, di cui all'articolo 26, paragrafo 2, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società; atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei settori indicati nei 3 punti precedenti.

Le segnalazioni possono avere ad oggetto:

- informazioni, compresi i fondati sospetti, riguardanti comportamenti, atti od omissioni (come sopra definiti) che siano stati commessi;
- informazioni, compresi i fondati sospetti, riguardanti comportamenti, atti od omissioni (come sopra definiti) che, sulla base di elementi concreti, potrebbero essere commessi;

LAVORAZIONE ACCIAI STRUTTURALI CON MARCATURA CE N° 2716-CPR-0020
LAVORAZIONI MECCANICHE CNC DI GRANDI DIMENSIONI

- elementi riguardanti condotte volte ad occultare tali comportamenti, atti od omissioni (come sopra definiti).

Le segnalazioni possono essere effettuate con le seguenti modalità:

- tramite il **form** accessibile dal sito internet della società www.metalcamuna.it nella sezione "whistleblowing";
- **oralmente**, richiedendo un incontro personale con l'O.d.V. inoltrando apposita richiesta attraverso la posta elettronica all'indirizzo servizio.odv.metalcamunasrl@studium1912.it.

Ulteriori informazioni sul canale, sulle procedure e sui presupposti per effettuare le segnalazioni interne, nonché sul canale, sulle procedure e sui presupposti per effettuare le segnalazioni esterne sono rese disponibili tramite affissione sulla bacheca aziendale e pubblicate sul sito internet della società www.metalcamuna.it.

Ceto , _____

Firma per ricevuta
