

Ceto, lì 29 dicembre 2025

NUOVO RIFERIMENTO per SEGNALARE VIOLAZIONI del **CODICE ETICO e del **MODELLO ORGANIZZATIVO Dlgs. 231/2001****

Metal Camuna s.r.l. ha adottato, aggiornato ed attuato un proprio Modello 231 composto dal Codice Etico e dal Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) di cui al Decreto Legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001.

Il Codice Etico individua i principi generali e le regole di comportamento cui viene riconosciuto un valore etico positivo. Esso ha lo scopo di esplicitare e rendere noti i principi comportamentali che ispirano l'attività di Metal Camuna s.r.l., il cui rispetto costituisce condizione imprescindibile per il conseguimento della missione aziendale. Il Codice disciplina le condotte rilevanti, sotto il profilo etico, con lo scopo di rendere trasparente l'attività dell'Azienda e di indirizzarne lo svolgimento in considerazione anche dell'impegno aziendale a contribuire allo sviluppo socio economico del territorio in cui opera.

Il Modello Organizzativo Gestionale e di Controllo (anche MOG), di cui il Codice Etico è da considerarsi parte integrante, è stato elaborato per prevenire i reati presupposto previsti nel Decreto Legislativo 231/2001 ed è stato predisposto tenendo in considerazione la disciplina e le previsioni del decreto, nonché le norme di condotta, principi, protocolli gestionali e procedure di Metal Camuna s.r.l., come anche tutti gli strumenti organizzativi e i Controlli preventivi esistenti in azienda.

L'adozione e l'efficace attuazione di tale Modello ha l'obiettivo di migliorare la gestione ed il controllo nel contesto societario, limitando il rischio di commissione di illeciti penali nell'esercizio dell'attività sociale.

Metal Camuna s.r.l. richiede che ogni suo esponente (organi apicali, dirigenti, procuratori, dipendenti, collaboratori), nonché ogni soggetto che, a qualsiasi titolo, intrattiene rapporti con la Società (fornitori, appaltatori, ecc...) si conformi al contenuto del Codice Etico e del MOG; detti soggetti sono qualificati come Destinatari.

E' possibile prendere visione del contenuto del Modello elaborato dalla Società, consultandoli sul sito aziendale www.metalcamuna.it oppure presso gli uffici amministrativi (copia fisica).

SEGNALAZIONI VIOLAZIONI CODICE ETICO E MOG – NUOVO RIFERIMENTO

Con l'adozione del Modello 231, Metal Camuna srl ha nominato l'**Organismo di Vigilanza** (brevemente: **O.d.V.**), che ha il compito di vigilare sul funzionamento, sull'efficacia e sull'osservanza del Modello 231 e del Codice Etico, nonché di curarne il costante e tempestivo aggiornamento.

L'O.d.V. è attualmente composto dall'Avv. *Piergiorgio Vittorini* a cui potranno essere inviate **segnalazioni circa eventuali violazioni del Modello e del Codice Etico** e della legge e/o informazioni sull'attività della Società e sulla sua struttura, può essere contattato nelle seguenti modalità:

- inviando un'e-mail all'indirizzo p.vittorini@studiovittorini.com;
- recapitando un messaggio, anche in forma anonima, in una cassetta postale dedicata, collocata all'ingresso della sede amministrativa in via Nazionale n. 37/G, 25040 Ceto (BS);
- inviando una comunicazione postale all'indirizzo **Organismo di Vigilanza di Metal Camuna s.r.l.**, sede legale via Nazionale n. 37/G, 25040 Ceto (BS);

SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA:

Via Nazionale, 37/G - 25040 Ceto (BS) Italy

Tel. 0364.434020 | C.F. / P.I. 02647690987

PEC: metalcamunasrl@legalmail.it | SDI: USAL8PV

CERTIFIED

ISO 9001
EN 1090**DIVISIONE LAMIERE MC2:**

Via P. Marcolini, 2/A - 25040 Ceto (BS) Italy

Tel. 0364.435983 | ufficiotecnico@metalcamuna.it

DIVISIONE MECCANICA MC3:

Via Nazionale, 37/G - 25040 Ceto (BS) Italy

Tel. 0364.434020 | domenico.paini@metalcamuna.it

WHISTLEBLOWING

In ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023, è stato conferito all'O.d.V. anche il compito di gestire il **canale di segnalazione interna**. Tale canale è dedicato alla segnalazione, da parte di chiunque ne abbia notizia, di ogni comportamento, atto od omissione che lede l'interesse pubblico o l'integrità della Società (di cui siano venuti a conoscenza nel contesto lavorativo), che consiste alternativamente in:

- condotte illecite ai sensi del D. Lgs. 231/2001;
- violazioni del Modello e/o del Codice Etico;
- illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali, indicati nel relativo allegato al decreto legislativo n. 24/2023 ovvero degli atti nazionali che costituiscono attuazione degli atti dell'Unione europea indicati nell'allegato alla direttiva (UE) 2019/1937, seppur non indicati nel relativo allegato al decreto legislativo n. 24/2023, relativi ai seguenti settori: *appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;*
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione di cui all'articolo 325 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea specificati nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea;
- atti od omissioni riguardanti il mercato interno, di cui all'articolo 26, paragrafo 2, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società; atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei settori indicati nei 3 punti precedenti.

Le segnalazioni possono avere ad oggetto:

- informazioni, compresi i fondati sospetti, riguardanti comportamenti, atti od omissioni (come sopra definiti) che siano stati commessi;
- informazioni, compresi i fondati sospetti, riguardanti comportamenti, atti od omissioni (come sopra definiti) che, sulla base di elementi concreti, potrebbero essere commessi;
- elementi riguardanti condotte volte ad occultare tali comportamenti, atti od omissioni (come sopra definiti).

Le segnalazioni possono essere effettuate con le seguenti modalità:

- tramite il **form** accessibile dal sito internet della società **www.metalcamuna.it** nella sezione "whistleblowing", che invia la segnalazione all'indirizzo **p.vittorini@studiovittorini.com**;
- **oralmente**, richiedendo un incontro personale con l'O.d.V. inoltrando apposita richiesta attraverso la posta elettronica all'indirizzo **p.vittorini@studiovittorini.com**.

Ulteriori informazioni sul canale, sulle procedure e sui presupposti per effettuare le segnalazioni interne, nonché sul canale, sulle procedure e sui presupposti per effettuare le segnalazioni esterne sono rese disponibili tramite affissione sulla bacheca aziendale e pubblicate sul sito internet della società **www.metalcamuna.it.**

La Direzione

 **METAL** s.r.l.
CAMUNA

Via Nazionale, 37/G - 25040 Ceto (Bs)

C.F./P.I. 02647690987 - SDI: USAL8PV

Pec: metalcamunasrl@legalmail.it